



«HR-аналитика для принятия обоснованных решений»

Что такое HR-метрики и зачем они нужны? Как проводить анализ данных для принятия ключевых решений быстро и просто? Как значительно повысить эффективность управления персоналом при минимальных вложениях?

Цели семинара

Сформировать у участников:

- Понимание необходимости анализа HR-данных для принятия взвешенных решений,
- Понимание ключевых HR-метрик, возможностей внутреннего бенчмаркинга,
- Навыки выбора ключевых HR-метрик, необходимых в работе,
- Навыки применения корректной техники анализа для выявления возможных проблем, их приоритизации и принятия решений по их устранению,
- Навыки прогнозирования изменения HR-метрик во времени на основе существующих данных.

Длительность	2 дня
Целевая аудитория:	HR-директора, специалисты и менеджеры в следующих областях: обучение и развитие, рекрутмент, компенсации и льготы, HR-аналитики, HR-дженералисты.
Развиваемые компетенции:	Аналитическое мышление, Стратегическое мышление, Принятие решений

Ожидаемое применение результатов обучения в работе:

- Выявление ключевых HR-метрик, формирование системы сбора и мониторинга данных,
- Анализ ключевых HR-показателей, выявление скрытых закономерностей,
- Прогнозирование развития HR-показателей в будущем на основе существующих данных,
- Принятие решений и приоритизация проектов на основе анализа HR-показателей.

Почему мы создали этот семинар?

В современном мире менеджеры и специалисты в области управления персоналом сталкиваются в работе со значительно большим количеством проблем, чем то, которое может быть разрешено с помощью имеющихся ресурсов. Некорректная приоритизация проблем, непонимание взаимосвязей между следствиями одной проблемы, игнорирование менее очевидных проблем может приводить к низкой эффективности как отдельных HR-специалистов, так и всей HR-службы. Отсутствие понятных приоритетов, ориентиров при принятии решений, невозможность отследить эффект HR-проектов на бизнес затрудняют взаимодействие с внутренними клиентами и могут вызывать недовольство работой функции у менеджмента компании.

Семинар «HR-аналитика для принятия взвешенных решений» позволит участникам получить понимание существующих HR-метрик и возможностей их использования при принятии решений. В процессе семинара разбираются наиболее часто применимые способы статистической обработки ключевых HR-метрик, позволяющие выявить скрытые закономерности в текущей ситуации и спрогнозировать ее развитие в будущем. В течение семинара участникам предстоит решить ряд практических кейсов, что позволит им с уверенностью использовать полученные навыки в работе.



Программа семинара

Модуль / Длительность	Описание
Модуль 1 1 час 45 минут	Вводная часть. На что опираться: на здравый смысл или алгоритмы? <ul style="list-style-type: none"> – Знакомство. Логика построения семинара и его цели. – Введение в принципы принятия решений. Типичные ошибки при принятии решений. Экспертный подход против алгоритмов при принятии решений.
Модуль 2 1 час 45 минут	Эволюция HR-аналитики <ul style="list-style-type: none"> – Как данные стали нефтью XXI века? – Путь от данных к знаниям: элементы HR-аналитики. – Эволюция развития HR-аналитики. – Типичные ошибки при построении систем HR-аналитики.
Модуль 3 3 часа	Аналитика по запросу: если Вы в самом начале пути: <ul style="list-style-type: none"> – Как оценить эффективность HR-проектов, если на регулярной основе данные не собираются? Модель оценки эффективности HR-проектов Киркпатрика-Филлипса. – Как бизнес-моделирование помогает спрогнозировать необходимые ресурсы и течение процессов, когда реальных данных почти нет? – Моделирование изменений для принятия решений. Применение анализа в процессе оценки эффективности результатов тренингов, изменения мотивационных схем, изменения подходов к рекрутменту, продажам и т.п.
Модуль 4 1 час 45 минут	Регулярная отчетность: первые шаги, когда данные уже собираются <ul style="list-style-type: none"> – Обзор типов HR-метрик, возможности внешнего и внутреннего HR-бенчмаркинга. – Как говорить на языке диаграмм? Принципы визуализации данных. – Поиск статистических различий между группами параметров, формирование и проверка гипотез.
Модуль 5 1 час 45 минут	Стратегическая аналитика: раскрываем потенциал данных <ul style="list-style-type: none"> – Совершенствование текущих процессов, создание обоснованных и измеримых KPI и объективная оценка эффективности с помощью концепции статистического управления процессами. – Алгоритмы поиска скрытых закономерностей: использование статистических инструментов для анализа структуры имеющихся данных и поиска взаимосвязей. – Проверка качества моделей и алгоритмов принятия решений.



	<ul style="list-style-type: none">– Применение результатов анализа для создания моделей компетенций, создания критериев оценки на этапе рекрутмента, построения карьерных лестниц, анализа надежности и валидности инструментов оценки.
Модуль 6 1 час 45 минут	Предсказательная аналитика: применение моделей для принятия решений <ul style="list-style-type: none">– Автоматизация принятия решений.– Принципы автоматизированной обработки «больших данных».– Создание линейных моделей прогнозирования.– Примеры применения предсказательной аналитики в HR.
Модуль 7 1 час 45 минут	Как заставить HR-аналитику работать? <ul style="list-style-type: none">– Критерии эффективной HR-аналитики.– Построение систем сбора и анализа данных.– Разбор кейсов участников

Участник получает следующие материалы:

- Презентация,
- Кейсы,
- Бланки и памятки,
- Материалы, необходимые для выполнения упражнений,
- Сертификат о прохождении курса.

Возможные дополнения

Участники и заказчики данного семинара часто проявляют интерес к следующим тренингам, семинарам, сервисам и продуктам SI&P:

Семинары:

- Анализ бизнес-потребностей и оценка эффективности HR-инициатив;
- Performance Management: инструмент повышения эффективности сотрудников;
- Создание моделей компетенций на практике.

Продукты и сервисы:

- Разработка и проведение прикладных исследований;
- Консалтинговая поддержка при проведении статистического анализа данных в рамках HR-процессов.

При проведении в корпоративном формате возможна следующая

кастомизация: разбор наиболее типичных для компании-клиента проектов и возможностей применения необходимых систем анализа данных.



Контакты:
+7 495 766 3520
info@siandp.com
www.siandp.com

ПРЕИМУЩЕСТВА ВЫБОРА

- Рассматриваемые в процессе семинара аналитические алгоритмы имеют широкий диапазон применения.
- Возможности анализа описаны простым языком с примерами из повседневной работы.
- Применение техник анализа улучшает взаимопонимание между представителями функций HR и финансы.
- Разбираемые в процессе семинара технологии позволяют принимать обоснованные и прозрачные решения в HR.